



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА
В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

ПАМЯТКА ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ТРУДОВЫЕ ПРАВА



КРАСНОДАР 2017

Дорогой друг!



Ты уже повзрослел и, наверное, всё чаще задумываешься о том, как подготовить себя к самостоятельной жизни: найти интересную работу и заработать первую настоящую трудовую копейку.

Помни, что подростки, как и другие граждане, вправе свободно распоряжаться своими способностями к труду.

Из этой брошюры, подготовленной специально для тебя, ты узнаешь много интересного и полезного о праве несовершеннолетних на безопасные условия труда, оплату труда, отдых и защиту своих трудовых прав.

Разобраться в этих очень важных вопросах тебе помогут мои юные помощники:



Маша

и



Ваня

Уверена, что эти знания тебе пригодятся на протяжении всей жизни и будут интересны даже твоим родителям.

Уполномоченный по правам ребенка
в Краснодарском крае
Т. Ф. Ковалева



КТО ТАКИЕ РАБОТНИК И РАБОТОДАТЕЛЬ?



Работник — человек, вступивший в трудовые отношения с работодателем.



Работодатель — человек (индивидуальный предприниматель) либо организация (юридическое лицо), принявшие работника на работу, то есть вступившие с ним в трудовые отношения.

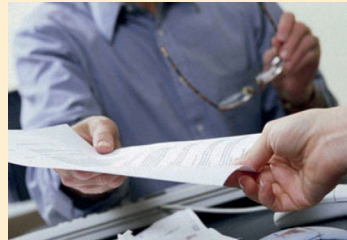


КАК ПОНЯТЬ, ЧТО ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ УЖЕ НАСТУПИЛИ?







Трудовые отношения закреплены в трудовом договоре.

Трудовой договор — документ-соглашение между работодателем и работником, в котором работодатель и работник договариваются, какую работу будет выполнять работник, по какому распорядку работать, какую зарплату ему будет платить работодатель и какие у каждого из них будут права и обязанности.



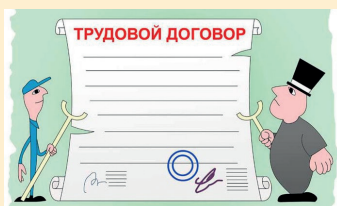
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР МОЖЕТ БЫТЬ:

- бессрчным (договор на неопределенный срок);
- срочным (договор на определенный срок, но не более пяти лет);
- на время выполнения определенной работы

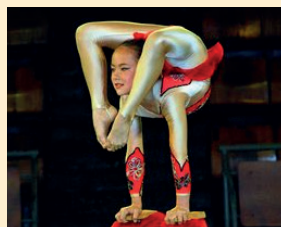
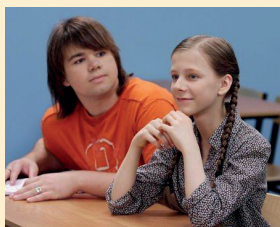
	<p>С КАКОГО ВОЗРАСТА РЕБЕНОК МОЖЕТ ПОЙТИ РАБОТАТЬ?</p>	
	<p>ГОВОРИ ПРАВИЛЬНО: ЗАКЛЮЧИТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР!</p>	

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ДОПУСКАЕТСЯ:

- с теми, кому исполнилось **16 лет**,
- с подростками, которым исполнилось **15 лет**, но они уже получили основное общее образование, или еще получают образование,
- с учащимися, достигшими **14-летнего** возраста. **НО!** Для выполнения легкого труда в свободное от учебы время. При этом работа не должна причинять вреда здоровью и мешать учебе!



Для того чтобы 14-летнего подростка приняли на работу, потребуется согласие одного из родителей (попечителя, приемного родителя) и органа опеки и попечительства,



- с детьми, **не достигшими возраста 14 лет**, если они снимаются в кино, актеры театра, концертных организаций, цирка. И, конечно, при этом работа не должна причинять вреда здоровью и мешать учебе!



**КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ
ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ?**



ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ НЕОБХОДИМЫ:

- паспорт или свидетельство о рождении;
- трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- медицинская справка о состоянии здоровья;
- документ воинского учета (для юношей, подлежащих призыву на военную службу);
- документ об образовании, квалификации при наличии специальных знаний.

Для работников в возрасте до 16 лет:

- справка из учебного учреждения о расписании учебных занятий.

Для работы в свободное от учебы время подростков в возрасте до 15 лет:

- согласие одного из родителей (опекуна или попечителя, приемного родителя);
- согласие органа опеки и попечительства;
- документ об основном общем образовании (аттестат) либо справка об обучении в учебном учреждении.



А ЧТО ЗАПИСЫВАЮТ В ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?



В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ УКАЗЫВАЮТСЯ:

- фамилия, имя, отчество работника;
- наименование работодателя (название организации или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя);
- данные паспорта работника (до 14 лет — свидетельства о рождении);
- данные паспорта работодателя, если он индивидуальный предприниматель;
- ИНН работодателя (идентификационный номер налогоплательщика);
- сведения о представителе работодателя (начальнике организации), подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора;
- место работы;
- трудовая функция (конкретный вид поручаемой работнику работы);
- дата начала работы, а если заключается срочный трудовой договор — срок его действия;
- размер оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (с которого и до которого часа должен работать работник, когда у него будут выходные и отпуск);
- условие об обязательном социальном страховании.



Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается и работником, и работодателем.

Один экземпляр трудового договора хранится у работника, другой — у работодателя.



**БЕРЕШЬ ДОГОВОР —
И УЖЕ МОЖНО РАБОТАТЬ?**



Сначала на основании заключенного трудового договора работодатель издает **приказ (или распоряжение) о приеме работника на работу.**

Приказ (распоряжение) о приеме на работу объявляется работнику под расписку в трехдневный срок со дня подписания трудового договора.



**КОГДА МАМА ПОШЛА НА НОВУЮ
РАБОТУ, У НЕЕ СНАЧАЛА
БЫЛ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК.
И У МЕНЯ БУДЕТ? А ДОЛГО?**



Нет, трудовое законодательство запрещает устанавливать испытательный срок при приеме на работу лиц, не достигших возраста 18 лет (ч. 3 ст. 70 Трудового кодекса РФ).



**А МЕНЯ МОГУТ УВОЛИТЬ?
А ЕСЛИ Я САМ ХОЧУ УВОЛИТЬСЯ?
НАДО РАЗОРВАТЬ
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР?**



**НЕ РАЗОРВАТЬ!
ЭТО НАЗЫВАЕТСЯ РАСТОРЖЕНИЕ
ТРУДОВОГО ДОГОВОРА!**



**РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С РАБОТНИКАМИ
В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ МОЖЕТ БЫТЬ:**

ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Оно допускается только с согласия Государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА

Работник должен предупредить об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели.



**ПО СКОЛЬКО ЧАСОВ В ДЕНЬ
РАБОТАЮТ ДЕТИ?**



**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ СОКРАЩЕННАЯ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ:**

- не более 24 часов в неделю для работников в возрасте до 16 лет,
- не более 35 часов в неделю для работников в возрасте от 16 до 18 лет.





При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- в возрасте от 15 до 16 лет — 5 часов;
- в возрасте от 16 до 18 лет — 7 часов.

Для учащихся, работающих в свободное от учебы время, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- в возрасте от 14 до 16 лет — 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет — 3,5 часа.





	МЕНЯ БУДУТ ОТПРАВЛЯТЬ В КОМАНДИРОВКИ?	
	А ВДРУГ ПРИДЕТСЯ РАБОТАТЬ В НОЧНУЮ СМЕНУ? ВЕДЬ, ПО ЗАКОНУ, ПОСЛЕ 22.00 ДЕТИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ДОМА!	

**ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМ РАБОТНИКАМ
ПРОТИВОПОКАЗАНЫ:**

- служебные командировки;
- сверхурочная работа;
- работа в ночное время (с 22 до 6 часов);
- работа в выходные и нерабочие, праздничные дни.

Исключением является работа творческих работников: тех ребят, которые снимаются в кино, выступают в театре, на концертах, в цирке, работают корреспондентами; а также профессиональных спортсменов.

	ПОДРОСТКИ МОГУТ РАБОТАТЬ НА ЛЮБЫХ РАБОТАХ?	
--	---	--

Нет, запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Перечень таких работ утвержден Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163. Список включает в себя более 2000 профессий в различных отраслях экономики.

Например,
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЙ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ:



стеклодувом



водолазом



шахтером



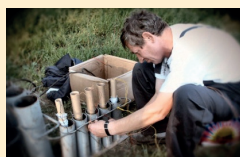
плавильщиком
металла



водителем
трамвая



рыбаком прибрежного лова



пиротехником

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию:

игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами.



Также запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на работах, требующих переноски и передвижения тяжестей сверх предельно допустимых для них норм.*

*** ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ НОРМЫ
ПЕРЕНОСКИ И ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ**

для юношей:

в 14 лет — 12 кг,
в 15 лет — 15 кг,
в 16 лет — 20 кг,
в 17 лет — 24 кг.

для девушек:

в 14 лет — 4 кг,
в 15 лет — 5 кг,
в 16 лет — 7 кг,
в 17 лет — 8 кг.



КАКУЮ ЗАРПЛАТУ МНЕ БУДУТ ПЛАТИТЬ?



ОПЛАТА ТРУДА БЫВАЕТ:

- **повременная** (за отработанное время),
- **сдельная** (за выполнение определенной работы).

При **повременной** оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

При сдельной оплате труд оплачивается по установленным **сдельным расценкам**.

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится **пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки**.



А КАКОЙ ОТПУСК У МЕНЯ БУДЕТ?



Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам моложе 18 лет предоставляется продолжительностью **31 календарный день** в удобное для ребенка время.

Ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы может быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы.

Не допускается отзыв из ежегодного отпуска или замена отпуска денежной компенсацией.



КАКИЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ У ПОДРОСТКОВ НА РАБОТЕ?



Несовершеннолетние работники в своих **правах** приравниваются к совершеннолетним. Это правило касается и обязанностей юных работников.

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЙ РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую и производственную дисциплину;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников.



ЕСЛИ ПОДРОСТОК ПЛОХО РАБОТАЕТ, ЕГО МОГУТ НАКАЗАТЬ?



Дисциплинарная ответственность может применяться к несовершеннолетнему, который работает по трудовому договору. Наступает она за нарушение трудовой дисциплины.

СУЩЕСТВУЮТ ТРИ ФОРМЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (СТ. 192 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ):

замечание



выговор



увольнение





КАК ПРИВЛЕКАЮТ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ?



1. Сначала работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение.



За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

2. Работодатель издает приказ (или распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания. С этим приказом работника знакомят под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания.



А ЕСЛИ ЧЕЛОВЕК НЕ ВИНОВАТ И ЕГО НЕПРАВИЛЬНО НАКАЗЫВАЮТ?



Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в Государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также в прокуратуру, суд.

Не может наступать дисциплинарная ответственность в виде удержаний из заработной платы. Однако, если работник причинил вред имуществу работодателя, может наступить материальная ответственность в форме возмещения ущерба.



А ПОДРОСТКИ МОГУТ БЫТЬ МАТЕРИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМИ?

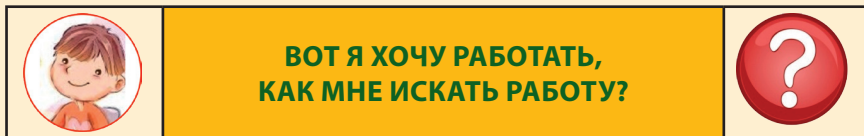


Несовершеннолетние работники несут полную материальную ответственность лишь за:

- умышленное причинение ущерба,

ПАМЯТКА «ТРУДОВЫЕ ПРАВА»

- ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения,
- ущерб, причиненный в результате совершения проступления или административного проступка.

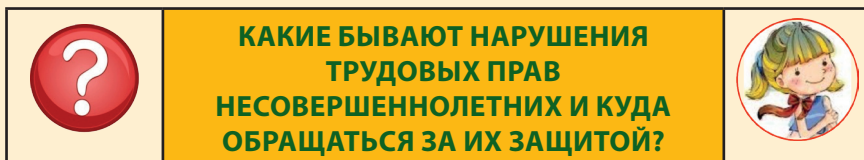


Работу тебе помогут найти в Центре занятости населения (ЦЗН) по месту жительства. Для этого надо там зарегистрироваться.



Для регистрации в Центре занятости населения необходимо лично представить следующие документы:

- заявление-анкету (заполнять надо разборчиво от руки, без сокращений слов, заверить подписью);
- паспорт гражданина РФ;
- если подросток имеет инвалидность, потребуется индивидуальная программа реабилитации (ИПР).



ОСНОВНЫЕ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ:

- вам не оформили трудовую книжку,
- вам не выплачивают заработную плату,
- вам не оплачивают листок временной нетрудоспособности (больничный),
- работодатель не оформляет полис обязательного медицинского страхования,
- вам не предоставляют положенный отпуск,
- по отношению к вам применяют незаконные дисциплинарные взыскания,
- вас незаконно привлекают к материальной ответственности,
- вас незаконно уволили.

**ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ
ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ В:**

- **Прокуратуру Краснодарского края.**
Тел.: 8 (861) 262-98-02, 268-50-01, 268-09-06
- **Территориальные органы прокуратуры**
- **Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае.**
Тел.: 8 (861) 236-73-89, 232-51-34

а также:

- **к Уполномоченному по правам ребенка в Краснодарском крае.**
Тел. 8 (861) 268-41-17



**В КАКИХ КНИГАХ МЫ С ВАНЕЙ
МОЖЕМ ПРОЧИТАТЬ ЗАКОНЫ
О ТРУДЕ ПОДРОСТКОВ?**



ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- Постановление Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».



ПАМЯТКА ПОДГОТОВЛЕНА И ИЗДАНА:

**АППАРАТОМ УПОЛНОМОЧЕННОГО
ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ**

350063, г. Краснодар, ул. Советская, 30

<http://www.куб.дети/>

e-mail: uprkk1@list.ru

телефон доверия 8 (861) 268-41-17